



Code of Conduct

Als Lizenzgeber haben wir bestimmte Werte und Verhaltensweisen für unsere Aktivitäten festgelegt, die uns dabei helfen sollen, die Professionalität innerhalb unseres Verbandes effektiv zu steigern.

Unsere Grundwerte sind:

Vertraulichkeit

Da wir mit vertraulichen und sensiblen Informationen umgehen, ist es für uns zwingend erforderlich, die Grundsätze der strikten Geheimhaltung jederzeit zu respektieren. Auf diese Weise stellen wir sicher, dass die Klublizenzierung innerhalb unseres Nationalverbandes ihre Integrität und Glaubwürdigkeit wahren kann und somit das Vertrauen unserer Klubs und aller unserer Interessengruppen verdient.

Unabhängigkeit

Grundsätzlich müssen alle am nationalen Klublizenzierungsverfahren beteiligten Akteure von den Klubs unabhängig sein. Jeder, der ein Interesse an einem Klub hat, muss dies schriftlich erklären und ist vom Entscheidungsprozess in Bezug auf diesen Klub ausgeschlossen.

Integrität

Zur Erreichung der Ziele der UEFA, d.h. zur weiteren Förderung und ständigen Verbesserung des Standards des europäischen Fußballs in all seinen Aspekten, müssen alle am Klublizenzierungsverfahren beteiligten Akteure absolut integer sein.

Verantwortungsvolles und effizientes Verhalten

Durch die Befolgung der festgelegten Politik, Prozesse und Verfahren bemühen wir uns, unseren Interessengruppen Dienstleistungen bereitzustellen, die gerecht und kostengünstig sind und die Erwartungen der Interessengruppen übertreffen.

Förderung des nationalen und europäischen Fußballs

Bei allen unseren Tätigkeiten bemühen wir uns um eine aktive Förderung des Fußballs, um seinen Ruf innerhalb der Gesellschaft zu verbessern.

Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung

Im Umgang mit Einzelpersonen und Organisationen sorgen wir stets dafür, dass jeder gleich und mit Respekt behandelt wird und dass niemand aufgrund seiner Rasse, seiner Religion, seines Alters oder seines Geschlechts diskriminiert wird.



Ständige Verbesserung

Wir bemühen uns, unsere Arbeitsweisen ständig zu verbessern, damit diese unseren Mitgliedern und Mitarbeitern zugutekommen. Wir fördern einen offenen Dialog auf allen Ebenen der Organisation, damit Anregungen gesammelt, gewürdigt und bei Bedarf umgesetzt werden können. In diesem Zusammenhang ermutigen wir unsere Mitarbeiter, ihre eigene Entwicklung laufend zu beobachten, und unterstützen alle weiterführenden Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, die der Organisation dienlich sind.