# Musterfragen für Bewerbungsgespräche

In Bewerbungsgesprächen sollte mindestens eine Frage zum Thema Kinder- und Jugendschutz gestellt werden. Die nachfolgenden Fragen sind als Beispiele zu verstehen. Bitte beachten Sie: wenn die Bewerber mit den Kinder- und Jugendschutzrichtlinien und dem Verhaltenskodex der Organisation nicht vertraut sind, werden sie die Fragen möglicherweise nicht «korrekt» beantworten. Das ist insofern nicht von Belang, da es vor allem darum geht, ihre Einstellung zum Kinder- und Jugendschutz zu prüfen.

* Haben Sie schon einmal für eine Organisation gearbeitet, die einen Verhaltenskodex hatte? Wenn ja, schildern Sie bitte, wie sich dieser Verhaltenskodex auf Ihre Sichtweise von sich selbst und Ihrer Arbeit sowie von der Arbeit der Teams ausgewirkt hat, denen Sie angehörten.
* Können Sie Beispiele von Verhaltensweisen im Zusammenhang mit der Arbeit mit Kindern / Jugendlichen bei Fussballaktivitäten nennen, die allenfalls unangebracht oder gar inakzeptabel sind?
* Während Ihrer Arbeit können Sie auf Kinder / Jugendliche treffen. Gibt es Altersgruppen, mit denen Sie sich im direkten Kontakt mehr oder weniger wohl fühlen*? (Wenn ein Bewerber eine deutliche Präferenz zum Ausdruck bringt, können Zusatzfragen bei der Feststellung helfen, ob Bedenken angebracht sind.)*
* Haben Sie früher bereits in einer ähnlichen Position ehrenamtlich oder angestellt gearbeitet, in deren Rahmen Sie Kontakt zu Kindern / Jugendlichen hatten? Was hat Ihnen daran gefallen? Was empfanden Sie als schwierig?
* Was würden Sie tun, wenn Ihnen das Handeln oder Verhalten eines anderen Erwachsenen gegenüber Kindern / Jugendlichen bedenklich erschiene?
* Was haben Sie getan, wenn Kollegen oder Freunde gegen eine Regel, ein Verfahren oder einen Verhaltenskodex verstossen haben?
* Angenommen, Sie beobachten, wie Kinder / Jugendliche von Eltern oder Mitgliedern des Trainerteams angeschrien werden. Was tun Sie?
* Welche Qualitäten sind Ihnen bei anderen Personen, die mit Kindern / Jugendlichen arbeiten oder Kinder / Jugendliche betreuen, positiv aufgefallen?
* Was zeichnet Ihrer Meinung nach ein gutes Vorbild für Kinder / Jugendliche im Fussball aus?
* Stellen Sie sich folgende Situation vor: Mehrere Kinder / Jugendliche haben von einem anderen Kind / Jugendlichen in der Umkleide beim Umziehen Fotos aufgenommen und diese im Internet gepostet. Wie reagieren Sie? Was würden Sie tun?

# Musterfragen bei der Einholung von Referenzen

Es ist wichtig darauf hinzuweisen, dass die Bewerber im Rahmen der Funktion in Kontakt mit Kindern/Jugendlichen stehen könnten. Da es in vielen Ländern verboten ist, disziplinarische Angelegenheiten mit Personen ausserhalb einer Organisation zu besprechen und Einzelheiten zu nennen, die ein negatives Bild auf einen Angestellten werfen könnten, kann sich als schwierig herausstellen, einer Referenzperson direkte Fragen zu stellen und offene Antworten zu erhalten. Daher sollte das Augenmerk daraufgelegt werden, auf welche Art und Weise (z. B. zögernd oder unwillig) die gestellten Fragen beantwortet werden.

Folgende Fragen sind anlässlich der Einholung von Referenzen empfehlenswert:

* Gibt es für Sie irgendeinen Grund zu der Annahme, dass wir uns über das Verhalten des Bewerbers / der Bewerberin gegenüber Kindern / Jugendlichen Sorgen machen sollten?
* Wie würden Sie den individuellen Charakter des Bewerbers / der Bewerberin beschreiben?
* Hat es seit dem Zeitpunkt, zu dem Sie den Bewerber / die Bewerberin kennengelernt haben, irgendein Vorkommnis gegeben, aufgrund dessen Sie sagen würden, dass diese Person nicht geeignet ist, mit Kindern / Jugendlichen zu arbeiten?
	+ Würden Sie es begrüssen, wenn der Bewerber / die Bewerberin wieder für Ihre Organisation bzw. mit Kindern / Jugendlichen arbeitet?